

глаз и его придаточного аппарата (25,18%), 2-е место — болезни нервной системы — 15,8%. На 3-м месте — болезни системы кровообращения (10,94%), в том числе 63,5% заболеваний этого класса составляют цереброваскулярные болезни, болезни, характеризующиеся повышенным кровяным давлением и ишемическая болезнь сердца. На долю болезней кожи и подкожной клетчатки (4-е ранговое место) и болезней костно-мышечной системы и соединительной ткани (5-е ранговое место) приходится 10,88% и 10,66% соответственно. Шестое место занимают болезни уха и сосцевидного отростка (7,43%), в том числе 15,2% из этого класса болезней составляет нейросенсорная потеря слуха. Для установления связи нарушений здоровья с работой проведена оценка профессионального риска. Статистический анализ величины относительного риска позволил установить силу связи болезней и факторов производственной среды. Степень связи нарушений здоровья с работой в зависимости от величины относительного риска и этиологической доли (31,69%, $\chi^2=24,175$, $p<0,01$) свидетельствует о малой связи с работой класса болезней глаза и его придаточного аппарата, что позволяет отнести эти заболевания к общим заболеваниям. К профессионально обусловленным заболеваниям можно отнести болезни класса системы кровообращения (57,4%, $\chi^2=33,84$, $p<0,01$), костно-мышечной системы и соединительной ткани (54,0%, $\chi^2=26,54$, $p<0,01$, высокая степень связи) и болезни классов нервной системы (49,7% $\chi^2=40,640$, $p<0,01$), кожи и подкожной клетчатки (46,35, $\chi^2=51,150$, $p<0,01$, средняя степень связи). **Заключение.** Полученные данные были использованы для обоснования критических контрольных точек для программы производственного контроля предприятия.

УДК 614.331

ОЦЕНКА ФАКТОРА НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДА В РАМКАХ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Меркулова А.Г., Калинина С.А.

ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова», пр-т Буденного, 31, Москва, Россия, 105275

ASSESSMENT OF WORK INTENSITY FACTOR WITHIN SPECIAL EVALUATION OF WORKING CONDITIONS. **Merkulova A.G., Kalinina S.A.** Izmerov Research Institute of Occupational Health, 31, Budennogo Ave., Moscow, Russia, 105275**Ключевые слова:** напряженность труда; специальная оценка условий труда**Key words:** work intensity; special assessment of working conditions

С принятием 01.01.2014 г. ФЗ №426 «О специальной оценке условий труда» введена в действие процедура специальной оценки условий труда, которая заменила процедуру аттестации рабочих мест, которая проводилась в нашей стране с конца 1980-х годов и базировалась на Руководстве Р2.2.2006–05. Основной причиной изменений в законодательстве по охране труда и введения новой процедуры стали: необходимость модернизации системы управления охраной труда и переход от льгот и компенсаций за уже выявленные профессиональные заболевания и полученные травмы к профилактике травматизма и возникновения профессиональных заболеваний. При проведении специальной оценки условий труда не учитывается множество факторов на рабочем месте, особенно по напряженности трудового процесса, таким образом, результаты проведения специальной оценки условий труда не могут применяться для оценки уровней профессиональных рисков и решать вопрос о связи воздействующих на работников вредных или опасных производственных факторов с профессиональным заболеванием. Также данная методика принципиально отличается от действующего санитарного законодательства. В рамках аттестации рабочих мест по условиям труда фактор напряженности трудового процесса по некоторым показателям имел качественную или количественную выраженность и был сгруппирован по видам нагрузок: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные, монотонные нагрузки и режим работы. При проведении специальной оценки условий труда полностью исключены интеллектуальные и эмоциональные нагрузки и режим работы. Уменьшилось и число показателей в сенсорных и монотонных нагрузках, а те, которые остались, применимы лишь к некоторым видам труда (например, операторы и диспетчеры). В настоящее время существует большое число профессий с превалированием интеллектуальных и эмоциональных нагрузок, которые в соответствии с методикой проведения специальной оценки условий труда не учитываются: работники железнодорожного транспорта и гражданской авиации, преподаватели, врачи многих специальностей, работники административно-управленческого аппарата, служб охраны правопорядка. У работников, профессиональная деятельность которых протекает в условиях нарушения режима работы, с высокими интеллектуальными и эмоциональными нагрузками, существует риск развития психических заболеваний, нарушение адаптации, проявления астении и формирование депрессивных и невротических синдромов. Также интенсивные интеллектуальные и эмоциональные нагрузки связаны с развитием ишемической и гипертонической болезнями. Разнонаправленность и противоречивость в оценке напряженности труда диктует необходимость обоснования количественных критериев напряженности трудового процесса с введением изменений в нормативные документы.

УДК 159.944

ВЛИЯНИЕ УСТАЛОСТИ НА УПРАВЛЕНИЕ ТРАНСПОРТНЫМ СРЕДСТВОМ

Меркулова А.Г., Калинина С.А., Комарова С.В.

ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова», пр-т Буденного, 31, Москва, Россия, 105275