

ОРИГИНАЛЬНЫЕ СТАТЬИ

EDN: <https://elibrary.ru/apwkry>DOI: <https://doi.org/10.31089/1026-9428-2025-65-5-294-300>

УДК: 613.6+614.25

© Коллектив авторов, 2025

Чернов О.Э.¹, Кобякова О.С.², Панова И.В.^{1,3}, Землякова С.С.^{1,4}**Методология нормирования труда врача-профпатолога**¹ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова», пр-т Будённого, 31, Москва, 105275;²ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России, ул. Добролюбова, 11, Москва, 127254;³ФГАОУ ВО «Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова» Минздрава России, ул. Трубецкая, д. 8, стр. 2, Москва, 119048;⁴ФГБОУ ДПО «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Минздрава России, ул. Баррикадная, д. 2/1, стр. 1, Москва, 125993

Введение. В 2012 г. система оказания медицинской помощи сотрудникам различных отраслей промышленности, строительства, транспорта и связи¹ претерпела серьезные изменения. В рамках реорганизации была разработана новая структура, включающая в себя сеть лечебных центров различного уровня, предназначенных для предоставления специализированной медицинской помощи тем, кто работает во вредных и опасных условиях труда. Эти изменения были реализованы на основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 ноября 2012 г. № 911н «Об утверждении порядка оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях». Нормирование труда играет ключевую роль в управлении здравоохранением, особенно в условиях внедрения новейших технологий оказания медицинской помощи. В настоящее время в основе нормирования трудовой деятельности врачей-профпатологов лежит «Методика расчёта по нормированию труда в системе центров профпатологии», утверждённая Указанием Министерства Здравоохранения России от 11 марта 1999 г. № 99/40.

Цель исследования — изучить существующие подходы к нормированию труда врача-профпатолога при проведении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, при оказании медицинской помощи по профилю «Профпатология» и проведении экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.

Материалы и методы. Проанализированы законодательные акты, регламентирующие нормирование труда врачей-профпатологов, а также изучены результаты научных исследований, статистические отчёты (включая форму № 30 «Сведения о медицинском организации»), хронометражные карты и сведения о трудозатратах врача-профпатолога при выполнении им функциональных обязанностей, рассчитанные по Методике № 99/40 (на основе данных центров профессиональной патологии субъектов Российской Федерации за период с 2021 по 2023 гг.).

Результаты. По данным хронометражных карт врача-профпатолога амбулаторно-консультативного приёма, затраты врача на основной вид деятельности (экспертный, консультативный, профосмотры, экспертная работа по запросам судебных органов, проведение заочных консультаций) составили в центрах профпатологии 154,9 мин, или 70,5%, от всего времени деятельности, на дополнительный — 45,9 мин (20,9%), на личное время — 19 мин. (8,6%). Для сравнения, в медицинских организациях затраты врача на основной вид деятельности составили 152,7 мин. (78,3%), на дополнительный — 31,8 мин. (16,3%) и на личное время — 12,1 мин (6,2%). По данным хронометражных карт стационарного отделения, у врача-профпатолога центра профпатологии на основной вид деятельности затрачивается 56,6 мин (или 67,7% от всего времени деятельности), дополнительный (экспертная работа по запросам судебных органов, образовательная деятельность, освоение новых методик) — 19,8 мин. (23,7%) и личное время — 7,2 мин. (8,6%). В медицинских организациях преобладали трудозатраты на дополнительный вид деятельности — 47,4 мин. (63%), при этом на основной вид деятельности затрачивалось в 2 раза меньше времени 25,5 мин., или 33,9%, затраты на личное время — 5,1 мин. (6,8%). Результаты исследований отмечают особенности профессиональной деятельности врачей-профпатологов. В амбулаторных условиях доля экспертной работы среди врачей-профпатологов достигает 38%, в то время как в стационарных условиях этот показатель составляет не менее 55,1%. Это обусловлено тем, что более 60% пациентов направляются в специализированные центры профессиональной патологии для решения экспертных вопросов.

Ограничения исследования. В исследовании были изучены результаты ограниченного количества хронометражных карт (14 хронометражных карт врача-профпатолога амбулаторно-поликлинического приёма и 7 хронометражных карт стационарного отделения за период 2021–2023 гг.).

Заключение. Методология нормирования труда специалистов в области профпатологии нуждается в пересмотре и совершенствовании на основе актуальных законодательных документов, регламентирующих Правила разработки типовых норм труда, обязанности врача-профпатолога, оказание медицинской помощи по профилю «Профпатология», а также проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, оценки профессиональной пригодности и экспертизы связи между заболеваниями и профессиональной деятельностью.

Этика. При проведении работы авторы придерживались этических принципов медицинских исследований, описанных в Хельсинкской декларации Всемирной медицинской ассоциации «Этические принципы проведения медицинских исследований с участием человека в качестве объекта» последней редакции (октябрь 2024 г.).

¹ Приказ Минздравмедпрома России от 23 июня 1994 г. № 130 «Об организации медицинской помощи работающим на предприятиях промышленности, строительства, транспорта, связи в условиях обязательного медицинского страхования населения».

The Order of the Ministry of Health and Medical Industry of Russia dated June 23, 1994, No. 130 "On the organization of medical care for workers in industry, construction, transport, communications in the conditions of compulsory medical insurance of the population".

Ключевые слова: профпатология; врач-профпатолог; трудозатраты; хронометражные карты; оказание медицинской помощи по профилю «Профпатология»; обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры; экспертиза профессиональной пригодности; экспертиза связи заболевания с профессией

Для цитирования: Чернов О.Э., Кобякова О.С., Панова И.В., Землякова С.С. Методология нормирования труда врача-профпатолога. *Мед. труда и пром. экол.* 2025; 65(5): 294–300. <https://doi.org/10.31089/1026-9428-2025-65-5-294-300> <https://elibrary.ru/apwkry>

Для корреспонденции: Панова Ирина Владимировна, e-mail: iv-panova@irioh.ru

Участие авторов:

Кобякова О.С. — редактирование, внесение принципиальных изменений, утверждение окончательной версии статьи;

Чернов О.Э. — анализ и интерпретация данных, написание текста;

Панова И.В. — сбор, анализ и интерпретация данных, написание текста;

Землякова С.С. — анализ и интерпретация данных, написание текста.

Все авторы — концепция и дизайн исследования.

Финансирование. Исследование не имело спонсорской поддержки.

Конфликт интересов. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Дата поступления: 01.04.2025 / Дата принятия к печати: 30.05.2025 / Дата публикации: 05.07.2025

Oleg E. Chernov¹, Olga S. Kobyakova², Irina V. Panova^{1,3}, Svetlana S. Zemlyakova^{1,4}

Methodology for setting standards for the work of an occupational pathologist

¹Izmerov Research Institute of Occupational Health, Budyonnogo Ave, 31, Moscow, 105275;

²Central Research Institute for Healthcare Organization and Informatization, Dobrolyubova St, 11, Moscow, 127254;

³I.M. Sechenov First Moscow State Medical University, 8, building 2, Trubetskaya St, Moscow, 119048;

⁴Russian Medical Academy of Continuous Professional Education, 2/1, building 1, Barrikadnaya St, Moscow, 125993

Introduction. In 2012, the system of providing medical care to employees in various industries, construction, transport, and communications underwent major changes. As part of the reorganization, specialists have developed a new structure that includes a network of treatment centers at various levels designed to provide specialized medical care to those who work in harmful and dangerous working conditions. These changes were implemented on the basis of the order of the Ministry of Health of the Russian Federation dated November 13, 2012. No. 911n "On approval of the procedure for providing medical care for acute and chronic occupational diseases". Labor rationing plays a key role in healthcare management, especially in the context of the introduction of the latest medical care technologies. Currently, the basis for rationing the work of occupational pathologists is the "Methodology for calculating labor rationing in the system of occupational pathology centers", approved by the Decree of the Ministry of Health of the Russian Federation dated March 11, 1999, No. 99/40.

The study aims to explore existing approaches to rationing the work of occupational pathologists during mandatory preliminary and periodic medical examinations, when providing medical care in the field of "Occupational pathology" and conducting an examination of professional suitability and studying the relationship of the disease with the profession.

Materials and methods. The authors analyzed the legislative acts regulating the rationing of occupational pathologists, as well as the results of scientific research, statistical reports (including form No. 30 "Information about a medical organization", timekeeping charts and information on the labor costs of an occupational pathologist in the performance of his functional duties, calculated according to Methodology No. 99/40 (based on data from the centers of occupational pathology of subjects of the Russian Federation for the period from 2021 to 2023).

Results. According to the time-keeping charts of occupational pathologists, the doctor's expenses for the main type of activity (expert, advisory, professional examinations, expert work at the request of judicial authorities, conducting correspondence consultations) amounted to 154.9 minutes, or 70.5%, of the total activity time in occupational pathology centers, and 45.9 minutes (20.9%), for personal time — 19 minutes (8.6%). For comparison, in medical organizations, the doctor's expenses for the main type of activity amounted to 152.7 minutes (78.3%), for additional — 31.8 minutes, (16.3%) and for personal time — 12.1 minutes (6.2%). According to the timekeeping charts of the inpatient department, occupational pathologists at the occupational pathology center spend 56.6 minutes (or 67.7% of the total working time) on their main activities, additional (expert work at the request of judicial authorities, educational activities, development of new techniques) — 19.8 minutes (23.7%), personal time — 7.2 minutes (8.6%). In medical organizations, labor costs for an additional type of activity prevailed — 47.4 minutes (63%), while the main type of activity took 2 times less time, 25.5 minutes, or 33.9%, and personal time costs — 5.1 minutes (6.8%). The research results highlight the peculiarities of the professional activities of occupational pathologists. In outpatient settings, the share of expert work among occupational pathologists reaches 38%, while in inpatient settings this figure is at least 55.1%. This is due to the fact that more than 60% of patients are referred to specialized occupational pathology centers to resolve expert issues.

Limitations. The study examined the results of a limited number of time-lapse charts (14 time-lapse charts of an outpatient occupational pathologist and 7 time-lapse charts of an inpatient department for the period 2021–2023).

Conclusion. The methodology for rationing the work of specialists in the field of occupational pathology needs to be revised and improved based on current legislative documents regulating the Rules for developing standard labor standards, the duties of occupational pathologist, providing medical care in the field of «Occupational Pathology», as well as conducting mandatory preliminary and periodic medical examinations, assessing professional suitability and studying the relationship between diseases and professional activities.

Ethics. In carrying out the work, the authors adhered to the Ethical Principles of medical research described in the Helsinki Declaration of the World Medical Association "Ethical Principles of conducting medical research with human participation as an object" of the latest edition (October 2024).

Keywords: occupational pathology; occupational pathologist; labor costs; timekeeping charts; provision of medical care in the profile of "Occupational Pathology"; mandatory preliminary and periodic medical examinations; examination of professional suitability; examination of the relationship of the disease with the profession

For citation: Chernov O.E., Kobyakova O.S., Panova I.V., Zemlyakova S.S. Methodology for setting standards for the work of an occupational pathologist. *Med. труда i пром. экол.* 2025; 65(5): 294–300. <https://elibrary.ru/apwkry> <https://doi.org/10.31089/1026-9428-2025-65-5-294-300> (in Russian)

For correspondence: Irina V. Panova, e-mail: iv-panova@yandex.ru

Contributions:

Kobyakova O.S. — editing, making fundamental changes, approving the final version of the article;

Chernov O.E. — data analysis and interpretation, text writing;

Panova I.V. — data collection, analysis and interpretation, text writing;

Zemlyakova S.S. — data analysis and interpretation, text writing.

All authors — are responsible for the concept and design of the study.

Funding. The study had no funding.

Conflict of interest. The authors declare no conflict of interest.

Received: 01.04.2025 / Accepted: 30.05.2025 / Published: 05.07.2025

Введение. В 2012 г. система оказания медицинской помощи сотрудникам различных отраслей промышленности, строительства, транспорта и связи² претерпела серьёзные изменения. В рамках реорганизации была разработана новая структура, включающая в себя сеть лечебных центров различного уровня, предназначенных для предоставления специализированной медицинской помощи тем, кто работает во вредных и опасных условиях труда. Эти изменения были реализованы на основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 ноября 2012 г. № 911н «Об утверждении порядка оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях».

В настоящее время медицинская помощь при острых и хронических профессиональных заболеваниях оказывается специалистами в медицинских учреждениях различного уровня — от отдельных профпатологических кабинетов до центров профпатологии, которые позволяют осуществлять оказание скорой (в том числе скорой специализированной) и первичной медико-санитарной, а также высокотехнологичной медицинской помощи [1–5]. Кабинет врача-профпатолога и профпатологическое отделение — это структурная часть центра профессиональной патологии (ЦПП) или медицинской организации, где они находятся. ЦПП может быть создан как отдельная медицинская организация или как структурное подразделение другой медицинской организации с лицензией на предоставление медицинской помощи. В его компетенцию входят услуги и работы по направлениям «профпатология», «экспертиза связи заболевания с профессией», «экспертиза профессиональной пригодности»³. Экспертиза профессиональной пригодности⁴ и экспертиза связи заболевания с профессией⁵ проводятся в соответствии с утверждёнными нормативными правовыми актами Минздрава России.

Требования к профессиональным компетенциям и трудовые функции врача-профпатолога указаны в профессиональном стандарте «Врач-профпатолог», утверждённым приказом Минтруда России от 22.11.2022 г. № 732н⁶.

Тем не менее, у врача-профпатолога структура трудовых операций и, соответственно, трудозатрат различается в зависимости от того, работает ли он в медицинской организации или в ЦПП во время проведения обязательных и периодических медицинских осмотров, при оказании медицинской помощи по профилю «Профпатология», а также при проведении экспертной работы (экспертиза связи заболевания с профессией и экспертиза профессиональной пригодности, работа в качестве эксперта по запросу судебных органов). Вместе с тем, необходимо также провести анализ показателей кадрового обеспечения, таких как количество должностей врачей-профпатологов, укомплектованность медицинских организаций врачами-профпатологами и количество физических лиц основных работников, занимающих должности врачей-профпатологов [6]. Значимость совершенствования кадровой политики в развитии здравоохранения признана на всех уровнях управления в качестве одной из ведущих задач и мер по повышению доступности и качества медицинской помощи в Российской Федерации. Минздравом России были разработаны методические рекомендации по расчёту потребности субъектов Российской Федерации в медицинских кадрах⁷, в которых представлен алгоритм расчёта потребности населения во врачебных кадрах для текущего планирования объёмов медицинской помощи, а также для выявления недостатка или избытка врачебных кадров и оценки эффективности использования имеющихся кадровых ресурсов [7, 8].

Нормирование труда играет ключевую роль в управлении здравоохранением, особенно в условиях внедрения новейших технологий оказания медицинской помощи [9–11]. Установленные нормы и стандарты труда являются фундаментальными элементами в организации оказания медицинской помощи. Именно на их корректном определении основывается продуктивность труда медицинских специалистов. Следовательно, важно разработать нормативы труда, основанные на научных исследованиях, которые будут отражать возможности материально-технического обеспечения медицинского учреждения и гарантировать наличие у специалиста всего необходимого оборудования [12].

При расчёте нагрузки врачебной должности и определении нормативов должностей врачей, оказывающих медицинскую помощь по профилю «Профпатология» в медицинских организациях и в ЦПП, используются нормативы, утверждённые приказом Минздрава России от 23.11.2012 г. № 911н⁸. В настоящее время в основе нор-

² Приказ Минздравмедпрома России от 23 июня 1994 г. № 130 «Об организации медицинской помощи работающим на предприятиях промышленности, строительства, транспорта, связи в условиях обязательного медицинского страхования населения».

³ Приказ Минздрава России от 13 ноября 2012 г. № 911н «Об утверждении порядка оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях».

⁴ Приказ Минздрава России от 5 мая 2016 г. № 282н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ».

⁵ Приказ Минздрава России от 31 января 2019 г. № 36н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией и формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания».

⁶ Приказ Минтруда России от 22 ноября 2022 № 732н

«Об Утверждении Профессионального Стандарта «Врач-Профпатолог».

⁷ Письмо Минздрава России от 18 марта 2014 года № 16-0/10/2-1796 «Методические рекомендации по расчету потребности субъектов Российской Федерации в медицинских кадрах на 2014 год».

⁸ Приказ Минздрава России от 13 ноября 2012 г. № 911н «Об утверждении порядка оказания медицинской помощи при

мирования трудовой деятельности врачей-профпатологов, работающих в ЦПП, лежит «Методика расчёта по нормированию труда в системе центров профпатологии», разработанная и утверждённая в 1999 г. Минздравом России⁹ (Методика № 99/40). Вместе с тем Методика 99/40 содержит описание трудовых операций и трудозатрат для врачей-специалистов (врача-терапевта, врача-невролога, врача-оториноларинголога, врача-дерматовенеролога и врача-офтальмолога), оказывающих специализированную медицинскую помощь лицам, работающим во вредных и опасных условиях труда, в амбулаторных и стационарных условиях ЦПП, и не содержит данные о расчёте норм нагрузки для врача-профпатолога.

Хронометраж — это метод наблюдения и измерения рабочего времени, затраченного на выполнение повторяющихся элементов основной работы и ряда подготовительно-заключительных операций¹⁰. Основная цель хронометража заключается в анализе рабочих методов, установлении нормативов, выявлении причин отклонения от норм, повышении эффективности использования рабочего времени и определении неэффективных затрат трудовых ресурсов [13]¹⁰. В некоторых исследованиях было проведено хронометражное исследование, где изучалось время, затрачиваемое врачом-профпатологом на проведение обязательных медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности. Однако, до сих пор остаётся не изучена детальная структура рабочих операций и трудозатрат, не существует общего подхода к нормированию труда врача-профпатолога в различных медицинских организациях и ЦПП на различных этапах медицинской деятельности и при оказании медицинской помощи по профилю «Профпатология» [14, 15].

Цель исследования — изучить существующие подходы к нормированию труда врача-профпатолога при проведении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, при оказании медицинской помощи по профилю «Профпатология» и проведении экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.

Материалы и методы. Проанализированы законодательные акты, регламентирующие нормирование труда врачей-профпатологов, а также изучены результаты научных исследований, статистические отчёты (включая форму № 30 «Сведения о медицинской организации»¹¹), хронометражные карты и сведения о трудозатратах врачей-профпатологов при выполнении им функциональных обязанностей, рассчитанные по Методике № 99/40⁹ (на основе данных центров профессиональной патологии субъектов Российской Федерации за период с 2021 по 2023 год).

Результаты. По данным Росстата¹², в 2023 г. в субъектах Российской Федерации функционируют 45 ЦПП

острых и хронических профессиональных заболеваний».

⁹ Указание Минздрава России от 11 марта 1999 года № 99/40 «Методика расчёта по нормированию труда в системе центров профпатологии».

¹⁰ Веснин В.Р. Менеджмент: учебник. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект; 2013

¹¹ Приказ Росстата от 29.11.2024 № 594 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения № 30 «Сведения о медицинской организации» и указаний по её заполнению».

¹² Статистическая форма № 30 «Сведения о медицинской организации» (приказ Росстата от 29.11.2024 № 594 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения № 30 «Сведения о медицинской организации» и указаний по её заполнению»).

(в 2022 г. — 42, в 2021 г. — 33), 1297 профпатологических кабинетов (в 2022 г. — 1271, в 2021 г. — 1272) и 24 профпатологических отделения (в 2022 г. — 23, в 2021 г. — 29). В медицинских организациях организовано 1700,5 штатных должностей врачей-профпатологов (в 2022 г. — 1834, в 2021 г. — 1906,5). Укомплектованность врачами-профпатологами в целом во всем условиях оказания медицинской помощи составила 80,2% (в 2022 г. — 70,3, в 2021 г. — 67,6), в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях — 80,6% (в 2022 г. — 69,1, в 2021 г. — 66,8), в стационарных условиях — 77% (в 2022 г. — 82,4, в 2021 г. — 75,3). Всего в Российской Федерации в 2023 г. количество физических лиц основных работников на занятых должностях врачей-профпатологов составило 635 человек (в 2022 г. — 648, в 2021 г. — 634).

Были проанализированы сведения по трудозатратам врача-профпатолога при выполнении им функциональных обязанностей, рассчитанных по Методике № 99/40, за период 2021–2023 гг.

Данные, представленные 42 субъектами Российской Федерации, были неоднородными, что затрудняло проведение детального статистического анализа: 4 субъекта (9,52%) представили только хронометражные карты (ХК), 10 субъектов (23,81%) субъектов представили ХК и расчётные данные, 20 субъектов (47,62%) представили сводные (описательные) данные и 8 субъектов (19,05%) — иные сведения (объём и стоимость оказанных медуслуг).

Вместе с тем, результаты, полученные от медицинских организаций (МО) и ЦПП различались.

Исследованы ХК и сведения о трудозатратах врача-профпатолога от 20 ЦПП и 22 МО, имеющих лицензию на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией. Проанализированы расчётные временные затраты и 14 хронометражных карт врача-профпатолога амбулаторно-консультативного приёма (ХК_{амб.}) и 7 хронометражных карт стационарного отделения (ХК_{стат.}), в которых учитывались затраты времени по основному и дополнительному виду деятельности, а также личное необходимое время врача. Временные трудозатраты в виде средних значений (в минутах) приводились в отношении одного врача-профпатолога, исходя из оказания медицинской помощи одному пациенту.

Следует обратить внимание, что в структуре ХК_{амб.} указан раздел «профосмотры», однако данное определение в настоящее время не корректно, и его следует заменить на «обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

По данным ХК_{амб.} затраты врача на основной вид деятельности (экспертный, консультативный, профосмотры, экспертная работа по запросам судебных органов, проведение заочных консультаций) составили в ЦПП 154,9 мин., или 70,5% от всего времени деятельности, на дополнительный — 45,9 мин. (20,9%), на личное время — 19 мин. (8,6%). Для сравнения, в МО затраты врача на основной вид деятельности составили 152,7 мин. (78,3%), на дополнительный — 31,8 мин. (16,3%) и на личное время — 12,1 мин. (6,2%).

При этом затраты в ЦПП на профосмотры работников составили 29,6 мин, или 18,8% основного вида деятельности, на проведение заочных консультаций — 15,8 мин. (10,2%), экспертная работа по запросам судебных органов — 18,9 мин. (12,2%). Временные затраты в МО

отличались от ЦПП с преобладанием времени на экспертную работу по запросам судебных органов — 22,2 мин. (14,5%); на профосмотры работников затрачивалось в 2 раза меньше времени 13,3 мин. (8,7%), при проведении заочных консультаций — 16,5 мин. (10,5%).

По данным ХК_{стан.} у врача-профпатолога ЦПП на основной вид деятельности затрачивается 56,6 мин. (или 67,7% от всего времени деятельности), дополнительный (экспертная работа по запросам судебных органов, образовательная деятельность, освоение новых методик) — 19,8 мин. (23,7%) и личное время — 7,2 мин. (8,6%). В МО преобладали трудозатраты на дополнительный вид деятельности — 47,4 мин. (63%), при этом на основной вид деятельности затрачивалось в 2 раза меньше времени 25,5 мин, или 33,9%, затраты на личное время — 5,1 мин. (6,8%).

Временные затраты врача-профпатолога по основному виду деятельности в амбулаторных условиях (157,2 мин.) в 3,1 раза превышают работу в стационаре (51,3 мин.) за счёт позиций «профосмотры работников», «проведение заочных консультаций», которые не осуществляются в условиях стационара, а также «экспертная работа по запросам судебных органов», которая в стационаре учитывается в структуре дополнительного вида деятельности. Обращает на себя внимание отсутствие в ХК_{амб.} трудовой функции «экспертиза профессиональной пригодности», которая предусмотрена профстандартом «Врач-профпатолог».

Основной вид деятельности врача-профпатолога по данным ХК_{амб.} и ХК_{стан.} из МО и ЦПП включает одинаковые позиции (или трудовые функции) — описание больного со сбором анамнеза, изучение медицинской документации, назначение диагностических исследований и оценка их результатов, подготовка документов для консультации заведующим отделением и к заседанию врачебной комиссии (далее — ВК), оформление заключений по результатам консультации и ВК, представление больного на ВК, оформление результатов ВК (протокол ВК, медицинское заключение, извещение об установлении профессионального заболевания (предварительного / заключительного), доведение результатов до сведения пациенту (собеседование). На данные позиции в стационаре (ЦПП) приходится 100% времени основного вида деятельности, в период амбулаторно-консультативного приёма как в МО, так и в ЦПП, лишь 64,2%. Трудозатраты врача-профпатолога на осмотр и описание одного пациента в амбулаторных условиях составляют 30,56 мин, в стационаре — 48,3 мин.

При этом, на экспертную работу во врачебных комиссиях МО и ЦПП (подготовка документов на ВК, представление пациента (документов) на ВК, написание заключений ВК, оформление извещения об установлении профзаболевания (предварительного, заключительного), доведение результатов до пациента) врачи-профпатологи затрачивают по данным ХК_{амб.} — 46,05 мин., ХК_{стан.} — 12,7 мин. Экспертная работа в разделе «профосмотры» составляет — 14,2 мин. (или 59,9%).

Результаты исследований отмечают особенности профессиональной деятельности врачей-профпатологов. В амбулаторных условиях доля экспертной работы среди врачей-профпатологов достигает 38%, в то время как в стационарных условиях этот показатель составляет не менее 55,1%. Это обусловлено тем, что более 60% пациентов направляются в специализированные центры профессиональной патологии для решения экспертных вопросов.

Однако в ХК, применяемых для расчёта рабочего времени врача-профпатолога согласно Методике № 99/40, не учитывается время, затраченное на участие врача во врачебных комиссиях по экспертизе профессиональной пригодности и/или экспертизе связи заболевания с профессией, проведение которых регламентируется порядками, утверждёнными соответствующими приказами Минздрава¹³ России, а трудовые функции включены в профстандарт «Врач-профпатолог»¹⁴.

Вместе с тем, по мнению главных внештатных специалистов профпатологов субъектов Российской Федерации, на проведение экспертизы профессиональной пригодности затрачивается в среднем от 16,3 до 28 мин., экспертизы связи заболевания с профессией — от 30 до 120 мин. и более (Вологодская область, Забайкальский край, Ленинградская область, Новосибирская область и др.).

На протяжении последних лет отмечается увеличение числа судебных разбирательств между работниками и работодателями, работниками и Социальным фондом России, что при отсутствии соответствующего финансирования чрезвычайно осложняет работу высококвалифицированных специалистов, привлекаемых для работы в качестве экспертов.

Согласно Программе государственных гарантий на бесплатное предоставление медицинской помощи гражданам на 2025 г. и на плановый период 2026–2027 гг.¹⁵ (далее — Программа государственных гарантий), медицинская помощь по профилю «Профпатология» будет оказываться за счёт средств федерального бюджета, соответствующих бюджетов в ЦПП и соответствующих структурных подразделений медицинских организаций. Экспертизы, направленные на оценку профессиональной пригодности (по федеральному перечню услуг, код АЖ19) и проведению экспертизы связи заболевания с профессией (по федеральному перечню услуг, код АЖ20), не включены в государственные гарантии. Для осуществления данных процедур предусмотрены специальные субсидии.

При разработке государственного задания учитываются утверждённые приказом Минздрава России от 13.11.2012 г. № 911н трудозатраты врача-профпатолога. Так, при оказании первичной медико-санитарной помощи по профилю «Профпатология» в амбулаторных условиях, на одну должность врача-профпатолога приходится 1,7 человека в час, а при специализированной, включая высокотехнологичную, медицинской помощи по профилю «Профпатология» в стационарных условиях — одна должность врача-профпатолога на 15 коек. Данные показатели не учитывают время, которое врач-профпатолог затрачивает на проведение экспертизы профессиональной

¹³ Приказ Минздрава России от 5 мая 2016 г. № 282н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ»; приказ Минздрава России от 31 января 2019 г. № 36н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией и формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания».

¹⁴ Приказ Минтруда России от 22 ноября 2022 г. № 732н «Об утверждении Профессионального Стандарта «Врач-Профпатолог».

¹⁵ Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2024 г. № 1940 «О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов».

пригодности и проведение экспертизы связи заболевания с профессией, которые предусмотрены профстандартом «Врач-профпатолог».

Заключение. Таким образом, анализ полученных данных показал, что фактические трудовозатраты врачей-профпатологов, рассчитанные согласно Методике № 99/40, не в полной мере соответствуют требованиям профстандарта «Врач-профпатолог». Особенно это касается проведения обязательных медицинских осмотров и экспертизы профессиональной пригодности, а также экспертизы связи заболевания с профессией.

Типовые профессиональные, отраслевые и иные нормы труда утверждаются федеральным органом исполни-

тельной власти по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации (пп. 2-4 постановление Правительства Российской Федерации от 11.11.2002 г. № 804 «О Правилах разработки и утверждения типовых норм труда») и требуют актуализации и оптимизации методологии нормирования труда врача-профпатолога в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, регламентирующими трудовые функции врача-профпатолога, оказание медицинской помощи по профилю «Профпатология», а также проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.

Список литературы

1. Измеров Н.Ф. ред. Профессиональная патология: национальное руководство. М.: ГЭОТАР-Медиа; 2011.
2. Бухтияров И.В. Современное состояние и основные направления сохранения и укрепления здоровья работающего населения России. *Мед. труда и пром. экол.* 2019; (9): 527–532. <https://doi.org/10.31089/1026-9428-2019-59-9-527-532>
3. Бухтияров И.В., Землякова С.С. Медицинская деятельность в системе охраны здоровья работающих граждан в Российской Федерации. *Мед. труда и пром. экол.* 2022; 62(6): 362–376. <https://doi.org/10.31089/1026-9428-2022-62-6-362-376>
4. Бухтияров И.В., Землякова С.С., Шиган Е.Е. Медицина труда. В кн.: *Общественное здоровье и здравоохранение с основами медицинской информатики. Национальное руководство. Под ред. Г.Э. Улумбековой, В.А. Медика.* М.: ГЭОТАР-Медиа; 2022: 219–246.
5. Бухтияров И.В., Землякова С.С., Измерова Н.И., Кузьмина Л.П., Панова И.В., Умницына О.Б. и др. Организация профпатологической помощи работающему населению. В кн.: *Профессиональная патология. Национальное руководство, 2-е изд., перераб. и доп. Под ред. И.В. Бухтиярова.* М.: ГЭОТАР-Медиа; 2024: 84–114.
6. Бухтияров И.В., Какорина Е.П., Землякова С.С. Совершенствование отчетности медицинских организаций субъектов Российской Федерации по профилю «Профпатология». В кн.: *«Материалы 16-го Российского Национального Конгресса с международным участием "Профессия и здоровье"». ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова»; НКО Ассоциация врачей и специалистов медицины труда (АМТ);* 2021: 92–6. <https://doi.org/10.31089/978-5-6042929-2-1-2021-1-92-96>
7. Стародубов В.И., Михайлова Ю.В., Леонов С.А. Кадровые ресурсы здравоохранения российской федерации: состояние, проблемы и основные тенденции развития. *Социальные аспекты здоровья населения.* 2010; 1(13): 2.
8. Стародубов В.И., Иванова М.А., Бантьева М.Н., Соколовская Т.А., Армашевская О.В. Деятельность и обеспеченность специалистами первичного звена. *Российский медицинский журнал.* 2014; 6: 4–7.
9. Иванова М.А. Нормирование труда как главный инструмент формирования штатного расписания амбулаторно-поликлинических учреждений. *Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики.* 2014; 1: 2–14.
10. Шипова В.М., Сон И.М., Иванова М.А., Армашевская О.В., Бантьева М.А., Люцко В.В., и др. Нормирование труда врачей амбулаторного приема при оказании первичной медицинской помощи. *Здравоохранение.* 2014; 7: 76–85.
11. Стародубов В.И., Сон И.М., Иванова М.А., Люцко В.В., Армашевская О.В., Соколовская Т.А., и др. Затраты рабочего времени врачей амбулаторного звена по данным фотохронометражных исследований. *Менеджер здравоохранения.* 2014; 8: 18–22.
12. Нормативное обеспечение деятельности врачей-гериатров по оказанию медицинской помощи населению пожилого и старческого возраста: *Методические рекомендации.* Ижевск, ООО «Принт»: 2022.
13. Гольдштейн С.Л., Грицук Е.М., Якушева А.С. Модели и развитие программного обеспечения для хронометража рабочего времени на примере врача-эпидемиолога. *Электронный научный журнал «Системная интеграция в здравоохранении».* 2014; 1(23): 6–14.
14. Шиган Е.Е., Сааркоппель Л.М., Серебряков П.В., Федина И.Н. Анализ трудовых компетенций врача-профпатолога в рамках разработки профессионального стандарта. *Мед. труда и пром. экол.* 2020; 60(12): 925–935. <https://doi.org/10.31089/1026-9428-2020-60-12-925-935>
15. Шиган Е.Е. Фундаментальные и прикладные основы профессиональных компетенций врача-профпатолога. В кн.: *«Сборник материалов международной научно-практической конференции, посвященной 95-летию Республиканского унитарного предприятия «Научно-практический центр гигиены».* Издательский центр БГУ; 2022: 280–284.

References

1. Izmerov N.F. *National manual "Occupational pathology".* M.: Geotar-media, 2011 (in Russian).
2. Bukhtiyarov I.V. Current state and main directions of preservation and strengthening of health of the working population of Russia. *Med. труда i prom. ekol.* 2019; (9): 527–532. <https://doi.org/10.31089/1026-9428-2019-59-9-527-532> (in Russian).
3. Bukhtiyarov I.V., Zemlyakova S.S. Medical activity in the health care system of workers in the Russian Federation. *Med. труда i prom. ekol.* 2022; 62(6): 362–376. <https://doi.org/10.31089/1026-9428-2022-62-6-362-376> (in Russian).
4. Bukhtiyarov I.V., Zemlyakova S.S., Shigan E.E. Occupational Health In: *Public health and healthcare with fundamentals of medical informatics. National manual.* Ed by. I.Yu. Ulumbekova, V.A. Medik. M.: Geotar-media, 2022: 219–246 (in Russian).
5. Bukhtiyarov I.V., Zemlyakova S.S., Izmerova N.I., Kuzmina L.P., Panova I.V., Umnicyna O.B. et al. Organization of occupational pathological assistance to the working population. In: *National manual "Occupational pathology", 2nd edition, revised and enlarged.* Ed by. I.V. Bukhtiyarov. M.: Geotar-media, 2024: 84–114. <https://doi.org/10.33029/9704-8177-6-PP2-2024-1-904> (in Russian).
6. Bukhtiyarov I.V., Kakorina E.P., Zemlyakova S.S. Improving the statistical reporting of medical organizations in the Russian Federation. In: *Proceedings of the 16th Russian national congress with international participation «Profession and health».* Federal State Budgetary Scientific Institution "Izmerov Research Institute of Occupational Health"; NPO Association of Doctors and Specialists in Occupational Medicine (AMT); 2021. Vladivostok: 92–96. <https://doi.org/10.31089/978-5-6042929-2-1-2021-1-92-96> (in Russian).

7. Starodubov V., Mikhaylova Yu., Leonov S. Human resources for health in the Russian federation: a condition, problems and basic tendencies of developmen. *Social'nye aspekty zdorov'ja naselenija*. 2010; 1(13): 2 (in Russian).
8. Starodubov V.I., Ivanova M.A., Bantjeva M.N., Sokolovskaya T.A., Armashevskaya O.V. The functioning of primary medical care and its provision with specialists. *Rossiiskij medicinskij zhurnal*. 2014; 6: 4–7 (in Russian).
9. Ivanova M.A. Work rationing - as the main tool of formation of the list of staff of out-patient-polyclinic establishments. *Sovremennye problemy zdavoohranenija i medicinskoj statistiki*. 2014; 1: 2–14 (in Russian).
10. Shipova V.M., Son I.M., Ivanova M.A., Armashevskaja O.V., Bant'eva M.A., Ljucko V.V., et al. Standardization of work of outpatient doctors in the provision of primary health care. *Zdravoohranenie*. 2014; 7: 76–85 (in Russian).
11. Starodubov V.I., Son I.M., Ivanova M.A., Armashevskaya O.V., Liutsko V.V., Sokolovskaya T.A., et al. Staff time specialist doctors for the provision of medical care in the outpatient setting. *Menedzher zdavoohranenija*. 2014; 8: 18–22 (in Russian).
12. Regulatory support for the activities of geriatricians in providing medical care to the elderly and senile population: *Methodological recommendations*. Izhevsk, ООО «Print»: 2022 (in Russian).
13. Goldshtein S.L., Gritsyuk E.M., Yakusheva A.S. Models and software development for chronometry activities on the example of the epidemiologist. *Jelektronnyj nauchnyj zhurnal «Sistemnaja integracija v zdavoohranenii»*. 2014; 1(23): 6–14 (in Russian).
14. Shigan E.E., Saarkoppel' L.M., Serebryakov P.V., Fedina I.N. Analysis of occupational pathology physician competencies as part of professional standard development. *Med. truda i prom ekol*. 2020; 60(12): 925–935. <https://doi.org/10.31089/1026-9428-2020-60-12-925-935> (in Russian).
15. Shigan E.E. Fundamental and applied foundations of professional competencies of an occupational pathologist. In: *Collection of materials of the international scientific and practical conference dedicated to the 95th anniversary of the Republican Unitary Enterprise «Nauchno-prakticheskij centr gigieny»*. BGU Publishing Center; 2022: 280–284 (in Russian).

Сведения об авторах:

Чернов Олег Эдуардович

руководитель центра профессиональной патологии ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова», д-р мед. наук.

E-mail: chernov@irioh.ru

Кобякова Ольга Сергеевна

директор ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России, член-корреспондент РАН, д-р мед. наук, проф.

E-mail: kobyakovaos@mednet.ru

<https://orcid.org/0000-0003-0098-1403>

Панова Ирина Владимировна

зам. руководителя центра профессиональной патологии по организационно-методической работе, ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова», канд. мед. наук.

E-mail: iv-panova@irioh.ru

<https://orcid.org/0009-0002-7364-685X>

Землякова Светлана Сергеевна

заведующий научно-организационным отделом, ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова»; доцент кафедры профпатологии и производственной медицины ФГБОУ ДПО «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Минздрава России, канд. мед. наук, доцент.

E-mail: zemlyakova@irioh.ru

<https://orcid.org/0000-0001-7084-6472>

About the authors:

Oleg E. Chernov

Head of the Center of Occupational Pathology, Izmerov Research Institute of Occupational Health, Dr. of Sci. (Med.).

E-mail: chernov@irioh.ru

Olga S. Kobyakova

Director, Russian Research Institute of Health, Corresponding Member of the Russian Academy of Sciences, Dr. of Sci. (Med.), Professor.

E-mail: kobyakovaos@mednet.ru

<https://orcid.org/0000-0003-0098-1403>

Irina V. Panova

Deputy Head of the Center of Occupational Pathology, Izmerov Research Institute of Occupational Health, Cand. of Sci. (Med.).

E-mail: iv-panova@irioh.ru

<https://orcid.org/0009-0002-7364-685X>

Svetlana S. Zemlyakova

Head of the Scientific and Organizational Department, Izmerov Research Institute of Occupational Health; Associate Professor of the Department of Occupational Pathology and Industrial Medicine, Russian Medical Academy of Continuous Professional Education, Cand. of Sci. (Med.), Docent.

E-mail: zemlyakova@irioh.ru

<https://orcid.org/0000-0001-7084-6472>